

Uenighet og fellesskap

Lederens rolle og utfordringer

Noen trender

- Webers geimeinschaft og gesellschaft, fellesskap og sammenslutning
- Samfunnet går fra å være et stort fellesskap til å bli mange små
- Forsterkede bekreftelsestendenser, digitale ekkokamre, mindre fysisk samvær
- Falske nyheter spres seks ganger raskere enn sanne (MIT 2018)
- Fra 1970 – 2010 gikk andelen av fritid brukt med andre ned 32% (51% blant unge) (SSB 2010)
- Flere små og selvforsterkende grupper fremfor åpent storsamfunn med dialog på tvers.
- Krav om endring og utvikling – kreativitet og lærevilje er sentrale ferdigheter
- Godt jordsmonn for konflikt og fastlåste fronter, også på arbeidsplassen

Uenighet er nødvendig og ønskelig

- Uenighet avler tvil, den som tviler spør, og den som spør er underveis
- Teste, antitese, syntese
- Meningsbrytning gir utvikling for både organisasjon og individ
- Men det krever noe av oss

- Tolerere at vi (eller de andre) tok feil
- Akseptere at motforestillinger ikke er et angrep
- Enighet om mål og verdier
- Anerkjenne andres ståsted og kunnskap

- Kultur er nøkkelen

Fra stillingsannonser

- Proaktiv, initiativrik og involverende
 - Kreativ og utfordrende
 - Nyskapende og utviklende
 - En som utfordrer det etablerte
-
- Men vi vil ikke ha konflikt og uenighet.....
 - Lykke til med det!

Hva er lederens oppgave

- Fremme positiv friksjon, engasjement og åpen samtale uten at det underminerer fellesskapet
- Utvikle informasjonskyndighet (evne og vilje til å finne, samt fortolke relevant informasjon) og ytringsforståelse (gi ytringer mening i en kontekst)
- Stimulere til læring og utvikling, samt aksept for at dette betyr diskusjon
- Skape trygge arenaer og gode prosesser for meningsbryting
- Bygge en virksomhetskultur som sikrer et bærekraftig uenighetsfellesskap
- Men hvordan....

Noen eksempler

- Tydelig, enkelt og konsekvent



- Løfte motsetningen



NASJONAL
SIKKERHETSMYNDIGHET

- Ta den store diskusjonen - åpent

