



# *Salvesen & Thams*

STYREARBEID – SLIK GJØR VI DET SKIKKELIG  
Manifestasjon 2015  
Bjørn M. Wiggen – 8. september 2015

# Aktivt eierskap

- Klart definert fundament for investering
- Fokusert due diligence
- 100-dagers program
- Forretningsplan
- Evaluering av ledelse; gjennomføre eventuelle endringer
- Tidsperspektiv på eierskapet
- Avklare styrets rolle i forhold til administrasjonen
- Styresammensetning i tråd med mål og strategier
- Løpende oppfølging av resultater, relevante KPIer og gjennomføring av handlingsplaner
- Korte beslutningsveier



# Styresammensetning

- Valgkomiteens arbeid har blitt viktigere
- Må analysere eiernes forventninger, selskapets ståsted, mål, strategier og bedriftskultur
- Basert på analysen; definere kompetansebehovet og sette sammen et styre som er tilpasset behovet
- Viktig å balansere kontinuitet og kunnskap om bedriften i forhold til endringer i kompetansebehovene



© Original Artist  
Reproduction rights obtainable from  
[www.CartoonStock.com](http://www.CartoonStock.com)



search ID: rde0484

**" I encourage diversity of opinion, but not with me. "**

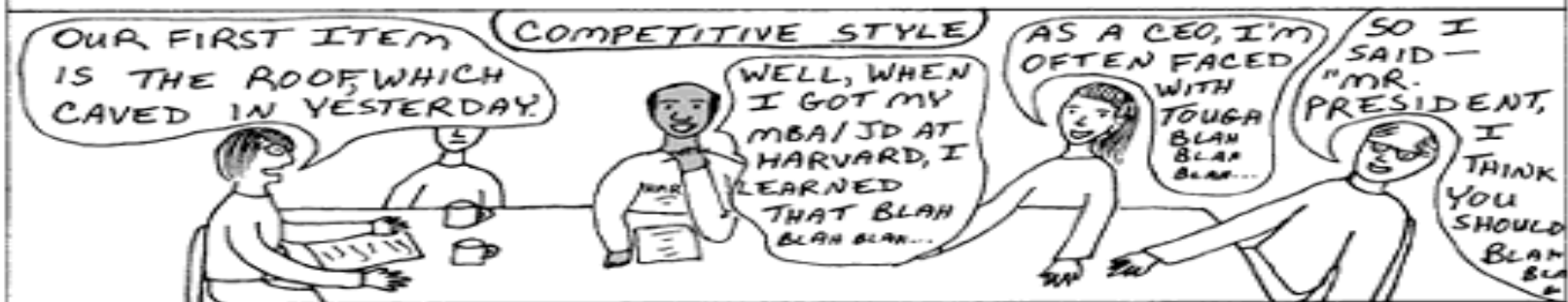


# Minimumskrav til styrearbeidet

- Regulert av lovgivningen
- Løpende økonomisk oppfølging
- Revisjon; kontroll av at lover og regler blir fulgt i bedriften



# BOARD MEETING STYLES



# Styrehjulet

- Strategi – tema på stort sett hvert styremøte. Årlig strategimøte styre/administrasjon
- Investeringer over definerte nivåer
- Øvrige beslutningssaker (ledelse, struktur, organisering)
- Organisasjons- og talentutvikling
- Risikoanalyser
- Styreevaluering
- Kompetanseutvikling av Styret og dets medlemmer





**"I've got a board meeting in ten minutes  
and I can't find my hidden agenda!"**





# De vanskelige temaene

- Styresammensetningen
- Avklare forventningene til hvert styremedlems deltagelse (omfang og rolle)
- Styrets rolle i forhold til administrasjonen
- Strategien til selskapet bør bli en del av Styrets DNA
- Styret bør interessere seg for organisasjonens styrker og svakheter – hvordan er talentbasen
- Reelle risikodiskusjoner
- Aksjonærenes verdiutvikling i fokus, basert på riktig nivå i forhold til alle corporate governance temaer



# Egen caseerfaring

- Orkla gjennom 30 år: fra administrasjonsstyrt til eierstyrt



# Hva betyr dette for Salvesen & Thams?

- SKAPE OG BYGGE!
- Gode analyser og solid saksbehandling kombinert med risikovilje
- Langsiktighet kombinert med hurtige beslutninger og gjennomføringsevne
- Bygge og videreutvikle kompetanse og god bedriftskultur

