



Twitter
twitter.com/
stjordalensblad



Facebook
facebook.com/
stjordalensblad



Instagram
#stjordalensblad

- De unge i dag er mer opptatt av faglig karriere



Gunn Iren Berg Svendsen ble tildelt «Årets arenakvinne» under Kvinners Arena i 2014.

Gunn Iren Berg Svendsen har gjort stor karriere som Jobzone-sjef.

STJØRDAL
LARS SØRNES

Stjørdalskvinnen har vært leder i 26 år. I 2004 startet hun alene i Jobzone Trøndelag - nå er det totalt ni ansatte fordelt på to kontorer i Trondheim og Brekstad.

Hun har tatt selskapet fra en omsetning på 0 til 112 millioner kroner på 12 år.

- Dyktige medarbeidere er nøkkelen. Kvalitet, åpenhet, raushet, respekt og entusiasme er våre verdier som er iboende hos meg, sier Svendsen.

«Danse tango»

I 2014 ble hun tildelt «Årets arenakvinne» under Kvinners Arena. Gunn Iren Berg Svendsen har følgende oppskrift på en god leder:

- En god leder bør være lyttende, engasjerende, motivende og se sine medarbeidere. Man må «danse tango», det vil si speile sine ansatte i stedet for å føre dem, sier hun.

Svendsen forteller at det er vanskelig å si om det finnes flere unge ledere i dag sammenlignet med tidligere. Men hun påpeker at det er grunn til å tro det i og med at det finnes ulike lederutdanninger.

- Hvilke trender ser du?
- Jeg har en klar formening om at de unge i dag er mer opptatt av faglig karriere enn hierarkisk karriere. Flere og flere tar lange utdanninger innen spesifikke fag, og mange vil videreutvikle dette når de kommer ut i arbeidslivet framfor å gå for en lederstilling.

Forretningsutvikling

Jobzone-sjefen tror alle typer utdanning kan gi gode ledere.

- En god faglig ballast innen et fagfelt er ikke dumt om en skal bli leder. Økonomiske fag er helt vesentlig ettersom god økonomisk forståelse og innsikt er avgjørende for å lykkes. Så er det i tillegg et spørsmål om god ledelse er iboende. Slik jeg ser det handler det om å ha god innsikt i innovasjon, nytenkning og være opptatt av forretningsutvikling innenfor det området en jobber. I dagens konkurransesituasjon, både nasjonalt og globalt, blir dette svært viktig i framtiden, mener Gunn Iren Berg Svendsen.

lars@bladet.no
936 98 982



● Årlig kåring i regionen

Tre malvikinger kan bli årets ledertalent

Næringsforeningen i Trondheimsregionen skal kåre årets ledertalent. Tre av ti finalekandidater har bostedsadresse i Malvik.

MALVIK
ANDERS FOSSUM

- For meg er dette et bevis på at hardt arbeid lønner seg, og at det kan være greit å stikke fram hodet iblant.

Det sier Tor Andre Weiseth til Bladet. 37-åringen fra Vikhammer, sambygding Anders S. Rønningen og hommelvikkvinnen Ingrid Aune er alle blant de ti nominerte til den årlige kåringen av årets ledertalent i regi av Næringsforeningen i Trondheimsregionen (Nit).

Weiseth er bruktbilsjef ved Møller bil i Trondheim, Aune er ordfører i Malvik, mens Rønningen er gründer og daglig leder i bedriften Utbrudd Performance Marketing.

Stjørdaling i fjor

Kandidatene er valgt ut blant en rekke innsendte forslag fra publikum.

- En jury har plukket dem ut. Vinneren vil bli kunngjort torsdag 6. april, sier markedssjef i Nit, Torgeir Søltnes.

Det er tredje året på rad at næringsforeningen kårer den mest talentfulle lederen i regionen. I fjor stakk stjørdaling og redaktør i Adresseavisen, Tor Olav Mørseth (36), av med den gjeve prisen.

I år kan det bli Tor Andre Weiseth fra Malvik.

- Veldig hyggelig å bli nomi-

nert. Jeg hadde ingen forventninger om å bli plukket ut da jeg hørte at navnet mitt var foreslått, sier han.

Weiseth er født og oppvokst i Stjørdal, men har vært bosatt i Malvik siden 2008.

Sju år etter ble Ingrid Aune ordfører i den samme kommunen. Hun synes det er stas å gå videre til finalerunden.

- Jeg må innrømme at jeg synes det er hyggelig at jobben jeg gjør blir lagt merke til utenfor kommunen, sier Aune.

Og legger til:

- Og så er det jo litt tøft at de også har vurdert ledere i det offentlige, selv om jeg er den eneste.

Stolt

At tre av ti finalister er bosatt i Malvik gjør ordføreren stolt.

- Veldig artig at malvikingene

gjør det så bra i en regional kåring. Men vi vet jo at det bor mange flinke folk her, sier 31-åringen.

En av dem er Anders S. Rønningen fra Vikhammer.

33-åringen har spesialisert seg på digital markedsføring og driver et firma med åtte ansatte. Utbrudd Performance Marketing holder til i Kjøpmannsgata i Trondheim og omsatte i fjor for 12 millioner kroner. Rønningen mener det er en stor anerkjennelse å bli nominert blant så mange dyktige folk.

- Det er en stor ære og gjør noe med motivasjonen. Å havne på lista sammen med så mange flinke mennesker er en seier i seg selv, sier Rønningen.

Anders.Fossum@bladet.no
936 09 385

- Husk å være leder

Malvik-ordfører Ingrid Aunes (31) beste tips til unge ledere, er å huske at de er nettopp ledere.

- Det innebærer at man må ta seg tid til å gjøre lederoppgaver. Lytte til de som trenger å bli hørt. Være raus med medmenneskeligheten, se folk rundt seg og gi ros for godt arbeid. Å se de rundt seg er en god lederegenskap uavhengig av alder, sier Aune.

Til de som er yngre, og som

drømmer om å bli leder har hun et kort og godt tips:

- Prøv og feil. Tør og tro at du er god nok, selv om ikke alle andre tror det alltid.

Hun håper at hun blir sett for den jobben hun gjør, og ikke for alderen. - Det kan være både en fordel og ulempe at man blir vurdert fra alder og ikke kompetanse. Da jeg satt i ledelsen i forsvarsdepartementet kunne jeg tenke at det var en ulempe

når alle jeg møtte behandlet meg som sekretær, men de ble ganske paffe når det viste seg at jeg ledet møtet. Jeg tror jeg fikk deres respekt ved at jeg ikke utnyttet det, men ga dem raushet. Jeg tenker at det handler vel så mye om å være ny som leder som det å være ung som leder. Jeg synes i alle fall at jeg har en fordel av å ha hatt lederroller både i privat sektor og i staten før jeg kom til kommunen. Aune

synes det er festlig at hun som 31 år gammel ordfører i Malvik blir møtt med sin unge alder hele tiden. - Jeg blir møtt med alderen min ofte. Det handler nok litt om kjønn også. For ordfører Ivar Vighenes i Stjørdal som er på samme alder, blir sjelden møtt med alderen sin. Det er bare gjennom kompetansen at jeg kan bevise at en eventuell diskriminerende tanke om alderen ikke når gjennom.