

Hva gir prestasjoner i organisasjoner?

SMB dagen 2.2.2015 Stine Dahlen-Kvalvaag

Åpen og ærlig
kommunikasjon

Utnytte forskjellighet



Klare mål

Styrket samhold - mer
effektivitet

Eierskap til visjon

God stemning-
positivt fokus

Avklarte roller og
forventninger

Engasjement

HVORFOR ER DU LEDER?

Hvor glad er du
i de du leder?

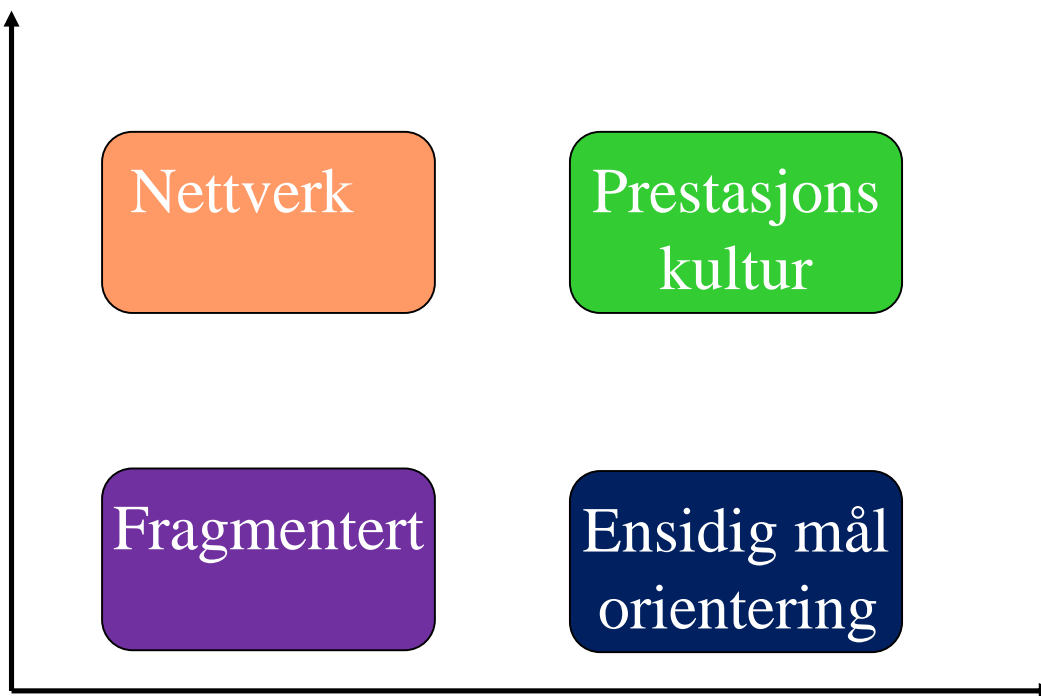
Hva skaper prestasjoner?



Skap en prestasjonskultur

Samspill

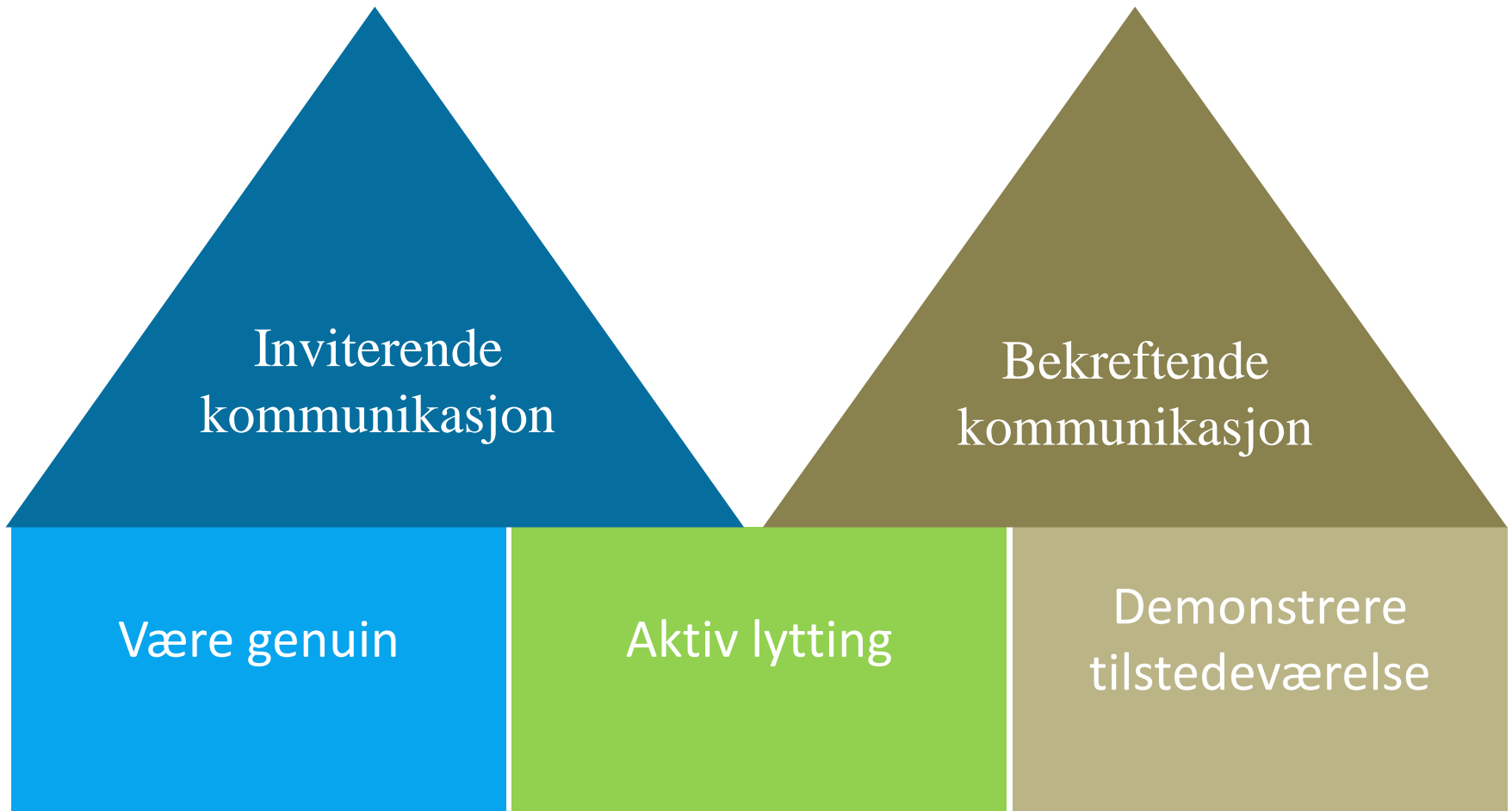
- Åpen kommunikasjon/
Håndterer konflikter
- Vil «vinne sammen»
- Utnytter mangfold
- Respekt for fagkunnskap
- Avklarte roller og forventninger
- Stoler på hverandre



Samstemt

- Eierskap til visjon/strategi og eget bidrag
- Tillit til strategi og ledelse
- Deler oppfatning om mål, arbeidsoppgaver og arbeidsform

High Quality connections – energirike relasjoner som grunnlag for samspill

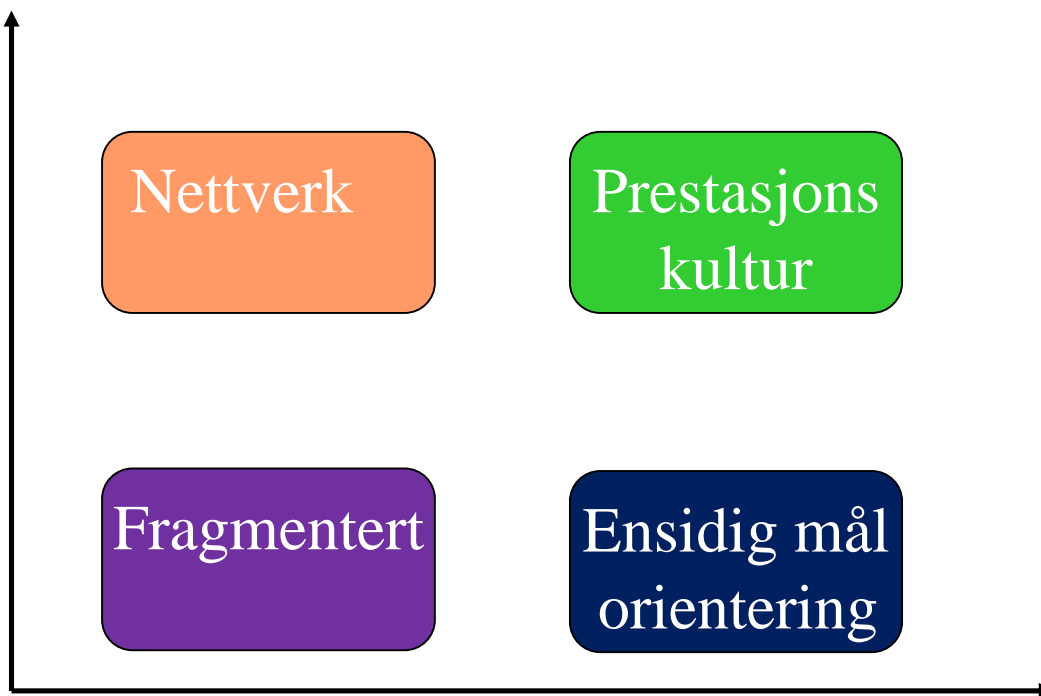


HVORDAN HJELPER
DERE HVERANDRE I
HVERDAGEN?

Skap en prestasjonskultur

Samspill

- Åpen kommunikasjon/
Håndterer konflikter
- Vil «vinne sammen»
- Utnytter mangfold
- Respekt for fagkunnskap
- Avklarte roller og forventninger
- Stoler på hverandre



Samstemt

- Eierskap til visjon/strategi og eget bidrag
- Tillit til strategi og ledelse
- Deler oppfatning om mål, arbeidsoppgaver og arbeidsform

Hvilke tanker gjør du deg når du møter motstand? – og hvordan påvirker det din atferd?

Har du noen gang mislykkes?



«Det er i begrensningene at bygget vokser fram»

Resiliens

⇒ Evne til å takle skuffelser og motstand – motgangskraft

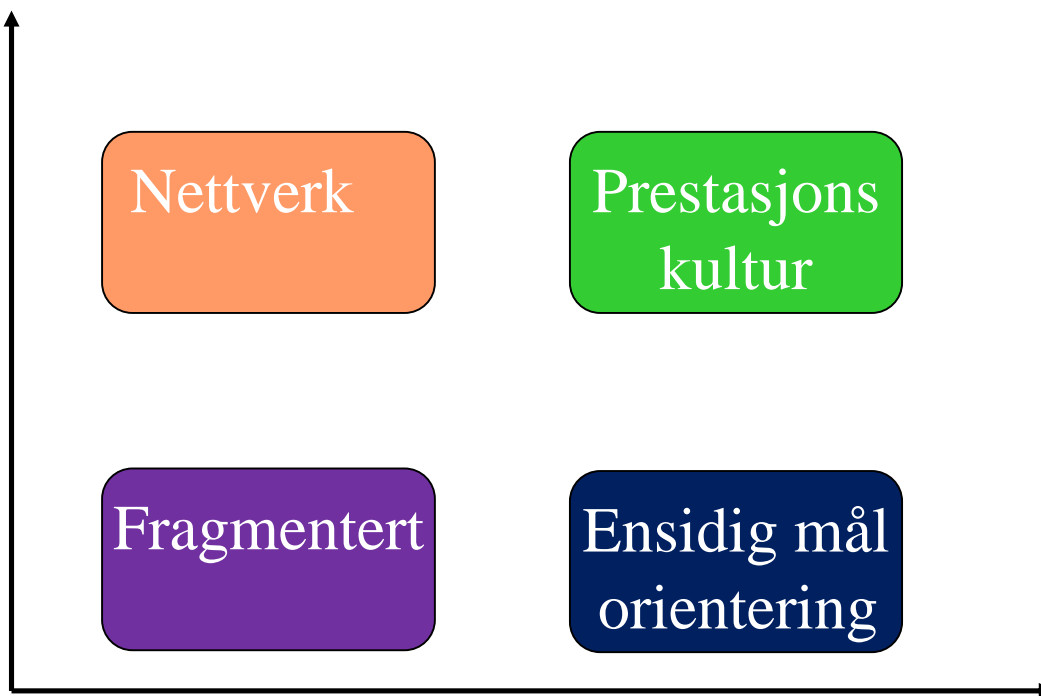
«Managing energy, not time, is the fundamental currency of high performance» Loehr & Schwartz

**IF YOU'RE NOT FAILING
YOU'RE NOT LEARNING**

Skap en prestasjonskultur

Samspill

- Åpen kommunikasjon/
Håndterer konflikter
- Vil «vinne sammen»
- Utnytter mangfold
- Respekt for fagkunnskap
- Avklarte roller og forventninger
- Stoler på hverandre



Samstemt

- Eierskap til visjon/strategi og eget bidrag
- Tillit til strategi og ledelse
- Deler oppfatning om mål, arbeidsoppgaver og arbeidsform

To ledestjerner for ledere



STØTTENDE

- gjennom involvering, aktiv lytting, ros, anerkjennelse og støtte



UTFORDRENDE

- gjennom å være ekte, peke mot mål og utfordre til handling

Spørsmål eller noe annet?

Ta gjerne kontakt:

Stine Dahlen-Kvalvaag

stine@sporhr.no www.sporhr.no Tlf. 98892062