

# Mine erfaringer fra styrearbeid

Trondheim 8. mars 2016

Finn Haugan, konsernsjef  
SpareBank 1 SMN



SpareBank 1 SMN

EiendomsMegler 1

SpareBank 1 Regnskapshuset

SpareBank 1 Finans

SpareBank 1 Bilplan

SpareBank 1 Markets

SpareBank 1 Forsikring

Allegro Kapitalforvaltning



# Styret i SMN bruker mye tid på å analysere utviklingstrekk slik at banken gjør gode strategiske valg og gode taktiske trekk







# Noen erfaringer

**Allmennaksjeloven regulerer styrets overordnede ansvar for forvaltning av selskapet og for å føre tilsyn med virksomheten og dens daglige ledelse. Loven angir også regler for styrets saksbehandling samt setter krav til bl.a. antall styremedlemmer, ansattevalg til styret, bosted og kjønn**

# Noen innledende betraktninger

Som styremedlem eller leder påtar vi oss et betydelig ansvar. Uansett.  
Styrearbeide er en profesjon. Ofte undervurdert.

---

Styrearbeide i kriser og omstilling. I slike situasjoner kan gode styrer  
(og styreledere) skilles fra dårlige....

---

Styrets forberedelser. Ledelsens arbeid med styret. Strategi vs detaljer.  
Dokumentasjon (styreprotokoll)

---

Styret som kollegium. Hvordan sikre et styreengasjement ?  
Kunnskapsdeling.

---

Styrets forhold til ledelse og organisasjon i foretaket

---





# Tillit



# Støtte og motivasjon

## Styret som ledelsens fremste inspirator ?

# Noen praktiske innspill til overveielse

- Habilitet som fast tema på styrekartet
- Styresaker. Skriftlighet.
- Dokumentasjon. Informative protokoller fra styrets drøftelser
- Skal styre ha «egentid»?
- Styrets samhandling i et kollegium. Styret som team
- Styret bør årlig vurdere sitt arbeide og sin kompetanse
- Styrets evaluering av daglig ledelse
- Styrets virksomhetsgjennomgang
- Strategi – en kontinuerlig prosess og ikke en årlig foreteelse
- Sammenfaller styrets agenda med den daglige ledelses agenda ?



# Styrelederrollen



# Styret

setter strategisk retning i f t verdiskaping

inspirerer og motiverer (støtte og utfordre)

sikrer god kontroll i selskapet



## Gode styrer har

Komplementær kompetanse

Gode relasjoner

Forstår balansen mellom kontroll og strategi

Har tillit og er støttende inntil man ikke har tillit – hvoretter styret handler