

Daniel Ras-Vidal er optimistisk til teknologihovedstadens fremtid, men mener vi må slutte å snakke om at enkelt-næringer skal redde oss når oljeinntektene forsvinner.

- Trondheim er i en perfekt posisjon

»Trondheim Teknologi

- Mye av hemmeligheten vår er alt vi har valgt å ikke gjøre, sier Tom Arnoy, administrerende direktor i Zedge.

- Tid er den eneste absolutte begrensningen en har, og da er det virkelig viktig å tenke på hva en bruker tiden sin på.

Trondheimsselskapet lager mobilapper som gir brukerne større mulighet til å personalisere sine telefoner, og blir trukket frem av Daniel Ras-Vidal, daglig leder i Foreningen for innovasjonsselskaper i Norge (FIN), som et eksempel på selskaper som kan gi Trondheim 100 nye år som teknologihovedstad.

Eksportmarkedet

- Zedge, Powel og Fara er alle teknologiselskaper som vokser raskt, er lønnsomme, og godt posisjonert for videre vekst, sier Ras-Vidal.

Han viser til tall fra Innovasjon Norge som viser at Norge har tapt rundt 300 milliarder kroner i eksportinntekter, skatter og avgifter siden 2014. Årsaken er i stor grad fallet i oljepris.

- De tre selskapene har sitt primære vekstpotensial på eksportmarkedet, noe som taler for at de vil være sentrale i internasjonaliseringen i det trønderske næringslivet.

Ras-Vidal holdt innlegg under et seminar ved navn «Teknologihovedstaden Trondheim – sannhet eller myte?» under Manifestasjon 2016 i Trondheim torsdag. Manifestasjon arrangeres av Næringsfore-

ningen i Trondheimsregionen og beskrives som en møteplass og nettverksarena for næringslivet.

Ingen kan alene ta over for oljen

- Alle snakker om at forskjellige næringer er den nye oljen. Det skaper et inntrykk av at én næring kan ta over, og det er bare tull. Flere forskjellige næringer må fylle det tomrommet som oljen kommer til å etterlate, sa han i sitt innlegg.

De tre selskapene han trekker frem som eksempler på disse næringene er alle teknologibedrifter fra Trondheim, men etter det er forskjellige store. Zedge utvikler som nevnt mobilapper, mens Powel lager IT-systemer for energi- og byggebransjen. Fara jobber opp mot kollektivtransport og utvikler blant annet sanntidsløsninger for kollektivtransporten.

- Vi har prøvd å bygge sten på sten, samtidig som vi har hatt en ambisjon om å bli en globalt foretrukket leverandør. Den største suksessfaktoren vår er nok at vi har vært sultne og våkne på det som har skjedd rundt oss, og at vi har sett trendene og hvordan teknologitrendene har ført til at passasjerens behov har forandret seg, sier Ørjan Kirkefjord, administrerende direktor i Fara.

Forskningen

Men hva skal egentlig til for at Trondheim skal klare å beholde posisjonen som teknologihovedstad i hundre år til?

- Trondheim er i en perfekt posisjon, men om byen fortsatt skal kunne kalle seg en

teknologihovedstad må den i større grad kapitalisere på de gode ideene, sa Ras-Vidal.

Det er Bård Benum, administrerende direktor i Powel, enig i.

- Vi må sørge for at det ikke bare drives forskning, men at det også utvikles kommersielle aktører som evner å ta de gode ideene og resultatene videre til faktisk anvendelse. En innovasjon er ikke en god idé, en innovasjon er en god idé som tas med ut i verden og som genererer resultater, sier Benum.

Han sier nærheten til universitetsmiljøet var en stor fordel for Powel da de startet opp, og omtaler selskapet som et barn av NTNU og Sintef. Men Benum mener også at byens forskningsinstitusjoner må velge noen satsingsområder.

Skap et økosystem

Det neste punktet på listen til Ras-Vidal var at de etablerte selskapene må hjelpe de nyoppstartede.

- En er avhengig av å kunne spille på andres kunnskap og kompetanse. Samtidig tror jeg ikke vi skal henge oss for mye opp i å promotere Trondheim som teknologihovedstad. Vi må heller fokusere på å få frem flere suksesser. Det er den beste måten for å føre økosystemet som vi trenger for å få frem flere oppstarter, sier Arnoy.

Ørjan Kirkefjord mener ledere av FIN er kapital og investeringer.

- Trondheim må være virilt rent kapitalmessig. Det er mange som i dag tenker kort-siktig profitt, men vi trenger investorer som kan ta risiko. Investormiljøet i Trondheim i dag er veldig godt, men de må også fortsette å utvikle seg, sier Kirkefjord.

ESPEN H. BJØRGAN 922 90 484
espen.bjorgan@adresseavisen.no



Daniel Ras-Vidal fra FIN mener vi må bli bedre til å kapitalisere på teknologien. Foto: ESPEN HALVORSEN BJØRGAN



Zedge-sjef Tom Arnoy mener vi må bygge opp et økosystem hvor de små kan lære av de store om Trondheim skal beholde sin status i teknologiverden. Foto: LEIKNY HAVIK SKJÆRSETH



- En innovasjon er ikke en god idé, en innovasjon er en god idé som tas med ut i verden og som genererer resultater, sier Bård Benum, administrerende direktor i Powel. Her avbildet med Morten Husom (foran). Foto: KJELL A. OLSEN



Ørjan Kirkefjord i Fara mener at en av de største årsakene til deres suksesser er at de har sett hvordan teknologitilvirkningen har endret menneskers behov. Foto: THERESE ALICE SANNE

Flere forskjellige næringer må fylle det tomrommet som oljen kommer til å etterlate.

Daniel Ras-Vidal, daglig leder i Foreningen for innovasjonsselskaper i Norge (FIN).



Block Watne søker ny medarbeider

Distriktsjef, Trøndelag

Se avantas.no/stillinger for mer informasjon om stillingen.

Søknadsfrist 10. oktober



Et selskap i OBOS-konsernet



Ønsker du å jobbe i et aktivt og innovativt arbeidsmiljø som også tar samfunnsansvar? Da kan Stjørdal kommune være noe for deg. Trondheim Lufthavn Værnes, E6 og jernbane er motorer for Stjørdal – en by i vekst. Byen har et mangfold og aktivt idretts- og kulturliv. Kimen kulturhus i sentrum er en populær møteplass for liten og stor, med et vell av tilbud og aktiviteter. Ulike idrettsanlegg innbyr til en aktiv hverdag for alle. Kort veg til unike naturopplevelser og det gode livet – du velger selv. Se mer på www.stjordal.kommune.no

Drives du av god skoleledelse, mestring, læring og utvikling?

Rektor ved Halsen skole

Stjørdal kommune søker en utviklingsorientert rektor til Halsen skole, som skal lede Stjørdals største barneskole med ca. 400 elever. Skolen er fokusskole og samarbeidspartner til Nasjonalt senter for flerkulturell opplæring – NAFO.

For ytterligere informasjon og for å søke stillingen: www.headvisor.no. Våre rådgivere i Headvisor, Torstein Sneisen, tlf. 918 88 186, Kirsti K. Sjøhaug tlf. 977 31 680 kan kontaktes for en uforpliktende og fortrolig samtale. For mer informasjon kan også etatsjef oppvekst i Stjørdal kommune, Ann Kristin Geving, kontaktes på tlf. 405 55 199. Kortfattet søknad og cv sendes inn til www.headvisor.no innen søknadsfristens utløp 4. oktober.



OSLO | BERGEN | TRONDHEIM