



**Nye utfordringer: Vegard Wollan har hatt stor suksess som gründer, og ledet den teknologiske utviklingen i et av verdens ledende teknologiselskaper i en årrekke. Samtidig har han prioritert å støtte sønnen Håkon 100 prosent da han ble syk.**  
Foto: MORTEN ANTONSEN

kunnet gjøre så mye som var mulig. Vi tilpasset telefoner, nettbrett og alt for ham slik at han kunne gjøre mest mulig selv. De siste årene spilte jeg og Håken et totimers sjakkparti hver dag. Han ble etter hvert bedre enn meg, og begynte å utfordre folk på nettet. Vi spilte helt til det siste, selv om jeg måtte flytte brikkene for ham på slutten. All tiden vi tilbrakte sammen gjorde ham ikke bare til sønnen min, men også min beste venn, forteller Wollan.

Tiden for å slutte jobben i Atmel var derfor også delvis timet opp mot sommeren, som han hadde håpet at han skulle få sammen med sønnen.

– Nå ble det dessverre ikke slik. Men da det ble klart at det ikke ble slik, hadde jeg allerede kommet langt i å tenke at jeg var moden for å gjøre andre ting, sier Wollan.

#### Kjøpt opp av konkurrenten

En viktig hendelse på det profes-

jonelle planet som oppsto midt oppe i dette, var at Atmel ble solgt til hovedkonkurrenten Microchip i januar i år. Helt siden Bogen og Wollan utviklet sin AVR-kontroller, har den ligget i hard konkurranse med Microchips PIC-kontroller.

Nye eiere betyr endringer i organisasjonen og at man må finne posisjonen sin på nytt.

– Nederst på et lysark i en presentasjon vi fikk fra Microchip sto det: «Do you need to prove yourself again?». Selvsagt må man gjøre det konstant i denne bransjen for å hevde seg. Men det minner deg samtidig på at skal du gjøre en så god jobb som du ønsker, må du gå inn 110 prosent og holde dette tempoet over flere år for å oppnå det du ønsker. For min del kjente jeg at jeg var klar til å prøve noe nytt, sier Wollan.

Akkurat hva det er han skal gjøre, har han ikke avgjort ennå.

– Jeg vil bruke litt tid på å få ting til å sette seg etter den perioden jeg har vært gjennom. Men

#### Fakta

### Vegard Wollan

**Startet sammen** med Alf Egil Bogen Atmel Trondheim, et av de største teknologiveventyrene i Trondheim noen sinne.

**Atmel har i dag** 175 faste ansatte som jobber i lokalene på Rosten. **Sammen med** Bogen ble han kåret til Årets trønder i 2013 for sin innsats.

**Wollan har** de siste ti årene vært med i konsernledelsen i Atmel. Han er overste leder for selskapets divisjon for berøringskjermer. **Atmel ble** i januar kjøpt opp av den tidligere konkurrenten Microchip.

jeg har mange ideer og har snakket med mange spennende folk, så i løpet av sommeren og høsten har jeg nok funnet et nytt prosjekt, sier Wollan.

**BØRGE SVED** 918 04 131  
borge.sved@adresseavisen.no



**Jobbjakt:** Thordis Bjørnsdottir får demonstrert effekten av Sandvik Teeness sin vibrasjonsdempende teknologi. – Jeg er her på jakt etter en sommerjobb. I fjor fikk jeg meg jobb nesten med en gang, men nå har jeg lett i over to måneder uten å få noe, sier hun. Til høyre står Kristoffer Bjørnstad i selskapet. Foto: VEGARD EGGEN

## Jakter jobber i trangt marked

**Torsdag ble Trøndelagsdagen arrangert for femte gang. Her får arbeidstakere se mulighetene i trøndersk næringsliv.**

I konferansesenteret til Clarion på Brattøra summer studenter og nyutdannede rundt fra bod til bod. I bodene står representanter fra forskjellige bedrifter i Trøndelag.

Ved en av bodene står Thordis Bjørnsdottir fra Island. Hun studerer spill- og opplevelses-teknologi ved Nord universitet på Steinkjer, og er én av rundt 70 studenter fra universitetets to campus i Nord-Trøndelag som har kommet til for å knytte kontakter i det trønderske næringslivet.

– Jeg er her på jakt etter en sommerjobb. I fjor fikk jeg meg jobb nesten med en gang, men nå har jeg lett i over to måneder uten å få noe, sier Thordis Bjørnsdottir.

#### Åpen for alt

Bjørnsdottir står ved boden til Sandvik Teeness og får demonstrert hvordan teknologien deres demper vibrasjoner i industrielt verktøy.

– Jeg har fagbrev som elektriker, så jeg ønsker meg enten en jobb innen det, eller en jobb som er relevant for utdanningen min. Men jeg er åpen for alt. Det viktigste er at jeg får en, og jeg har fått overraskende mange gode tips her, sier hun.

– Vi arrangerer dette fordi vi ønsker at Trøndelag skal bli flinkere til å holde på den kompetansen vi har, sier Kenneth Stoltz, kommunikasjonsansvarlig i Næringsforeningen i Trondheimsregionen (NiT).

De har arrangert messen «Trøndelagsdagen» siden 2012, og målet er å få vist frem trøndersk næringsliv for studenter og nyutdannede uavhengig av hvor de studerer.

#### For alle

– NTNU har tidligere vært kjempeflinke til å arrangere karrieredager og bedriftspresentasjoner, men der er det ofte større bedrifter som kommer. Vi ville arrangere noe for alle bedrifter i regionen, i tillegg til

at vi ville ha det uavhengig av studiestedene slik at hvem som helst kunne komme, forklarer Stoltz.

Ved boden til Sandvik Teeness er de godt fornøyde med akkurat det.

– Det er veldig viktig for oss å kunne vise oss frem her etter som det ikke er så mange som kjenner oss fra før, sier en av bedriftens representanter, Kristoffer Bjørnstad.

#### Jobbsøker

Fra boden til Kysttrainee kommer en kar gående med brosjyrer og tøyposer. En samler seg raskt opp endel profileringsprodukter på en slik dag.

– Jeg er arbeidsledig og leter etter jobb. Da er det lurt å komme seg ut og faktisk møte arbeidsgivere. I tillegg er det jo ikke så lett å få seg jobb for tiden, så alt må vurderes, sier Ole-Sivert Vestre Hauge.

Kysttrainee jobber for å mette behovet for unge personer med høy utdanning langs kysten.

Hauge jobbet tidligere som industrirørlegger ved et verft på Sunnmøre, og er utdannet maskiningeniør ved Høgskolen i Sør-Trøndelag. Nå er han tilbake på høgskolen som i mellomtiden har rukket å bli et universitet.

– Jeg holder på å ta noen ekstrasfag innen maskiningeniør på NTNU nå. Det var det som ble løsningen i en mellomperiode. Men jeg fikk fot for Kysttrainee. Søknadsfristen er i morgen, så det er bare å komme seg hjem for å skrive søknad, sier han.

Totalt anslår kommunikasjonsdirektøren i NiT at rundt 1500 personer har vært innom messen i løpet av dagen, omtrent det samme antallet som i fjor.

– Det snakkes stadig om at folk blir sagt opp på grunn av nedskjæringer, men her i dag har vi bedrifter fra over 40 trøndelagskommuner som leter etter nye potensielle ansatte. Det viktigste for oss er at studentene får et utbytte av det, avslutter han.

**ESPEN H. BJØRGAN** 922 90 484  
espen.bjorgan@adresseavisen.no