

Tips oss om næringslivs-nyheter i Midt-Norge

Telefon 07 200



Anne Berit Bjørken

Reportasjeleder for politikk og økonomi
tips@adresseavisen.no



Les mer

Børsversikten finner du i del en etter utlandssidene

» Kvinnelig toppledelse



Bevisst jobbing har gitt Næringsforeningen en kvinnelig toppledelse. – Det går med museskritt i riktig retning, sier nyvalgt styreleder Eli Arnstad.

Nå ledes Næringsforeningen av kvinner

»Trondheim Gronett

Da generalforsamlingen i Næringsforeningen i Trondheimsregionen (NiT) nylig valgte styre, så valgte de for første gang siden etableringen i 1862 kvinnelig styreleder.

Nå ledes styret av Eli Arnstad, konsernsjef i Sparebank1 SMN. Liv Malvik, administrerende direktor i Grilstad marina fortsetter som nestleder.

– Næringsforeningen, og særlig Gronett, jobber med å få flere kvinner inn i styrer og lederstillinger, og da bør vi jo selv gå foran som et godt eksempel.

Berit Rian, administrerende direktor i NiT

– 60 prosent av styremedlemmene våre er i dag kvinner, sier Berit Rian, administrerende direktor i NiT.

– Så høy kvinneandel har vi aldri hatt tidligere. Det er heller ingen av næringsforeningene i de andre storbyregionene i Norge som kan vise til en tilsvarende kvinneandel, sier Rian og viser også til at av 13 ansatte i NiT er sju kvinner.

Gode resultatet av pitching

På veggen inne på møterommet i

fjerde etasje i Dronningens gate henger seks rader med svart-hvitt bilder. Alle på veggen har vært styreledere – og alle er menn.

– Når et nytt bilde skal opp så er det av deg, Eli Arnstad?

– Ja, nå må vi få til et par rader med portrettet av kvinner, sier nyvalgt styreleder Arnstad med et smil.

Norske lovregler sikrer at det må være 40 prosent av begge kjønn i styret, og NiT er opptatt av at det ikke skal gå an å si at det er for vanskelig å finne kvinner.

– Næringsforeningen, og særlig Gronett, jobber med å få flere kvinner inn i styrer og lederstillinger, og da bør vi jo selv gå foran som et godt eksempel, sier Rian. Gronett er et eget kvinnettverk som jobber med å øke andelen kvinner på arenaer der beslutninger tas. Gronett arrangerer blant annet styre-

pitching, hvor kvinner får vist seg frem for bedrifter. En spørundersøkelse viser at 21 prosent av kvinnene som har deltatt har fått tilbud om styreverv etter at de pitchet.

Blir ikke av seg selv

NiT har også en base over kvinner som er aktuelle for styreverv. Det må til mener de erfarne kvinnelige lederne, for kvinneandelen øker ikke av seg selv.

– At vi nå selv har kvinnelig toppledelse er et resultat av bevisst jobbing. Vi har en valgkomité som har jobbet målrettet med å få opp kvinneandelen. Avtroppende styreleder Knut Efskin har gjort en svært god jobb. Når han sluttet så bød det seg en mulighet og den måtte vi ta, sier Rian.

– Hvorfor er det så viktig med kvinner i ledelsen?

– Jobben til Næringsforenin-

gen er å bidra til økt verdiskapning, og da må vi ha de beste hodene. Da er det smart å lede i den andre halvparten av intelligensen som er tilgjengelig også, ikke bare i den mannlige sier Rian.

Vil synliggjøre kvinner

Ledertrioen som selv har jobbet i mange år som ledere forsikrer at de aldri blir lei av kvinnekampanjen. Det er den for viktig til. Men de sliter med å finne de beste løsningene.

– Det er så mange faktorer som spiller inn, derfor er det vanskelig å vite hvilke tiltak som må settes inn, sier Malvik.

– Vi må borre mer i årsakene. Er kvinner for trygghetssokende? Er det vanskelig å kombinere toppledelse med familierliv? Det går fremover, men det går med museskritt, sier Arnstad.

Tall fra NiT viser at i Sør-Trøndelag har 11,8 prosent av alle

styrer kvinnelig leder, mens 16 prosent av alle bedrifter har en kvinne som daglig leder. Dette er tall som har økt litt for hvert år siden NiT begynte å telle antall kvinner.

– Kvinner må bli mer synlige. Skal vi for eksempel ha en foredragsholder må vi sjekke om det finnes damer. På motene til Næringsforeningen er det rundt 40 prosent kvinner, og er det færre må vi se på hvorfor. Enkelte tema trekker kvinner, andre ikke, men vi må markedsføre de motene kvinner ikke går på ovenfor nettopp kvinner, sier Malvik og viser også til at Trondheim fortsatt har flest mannlige investorer.

Husk å si ja!

– Den dagen Gronett legges ned er det en stor seier. For det betyr at vi har kommet dit vi ville, sier Arnstad. Hun tror likevel dette er

langt frem i tid.

– Men husk at i Ung Arena; nettverket for yngre ledere, er det flere kvinner og det samme gjelder for unge gründere. Vi må bare jobbe for at de ikke faller fra, sier Malvik.

– Ja, det er mange unge kvinnelige gründere, men så ser vi at de ramler fra, gjerne når de etablerer familie. Vi må gi dem rammevilkår som gjør at de kan gjøre begge deler. For de unge kvinnelige gründerne vil vi ha med oss videre. Når kvinner startet bedrifter vet vi at de kommer i mål, sier Arnstad som har et godt råd til kvinner som vil til topps:

– Jevnt hardt arbeid må selvsagt til, men det viktigste er å huske å si ja! Nei, kanskje fyller du ikke absolutt alle kravene, men si ja.

ANN IREN BÆVRE 951 98 788
ann.iren.bevre@adresseavisen.no

Vil ha flere kvinner i ledelsen: Næringsforeningen ledes nå av kvinner, Berit Rian (til venstre) er administrerende leder, Eli Arnstad er styreleder og Liv Malvik er nestleder.
Foto: TERJE SVAAN

Aker Solutions vant milliardkontrakt i Brasil

Aker Solutions har inngått en avtale med Petrobras for vedlikehold og andre tjenester for undervannsinstallasjoner på brasiliansk sokkel.

Kontrakten er verdt én milliard kroner.



Luis Araujo

Avtalen strekker seg over tre år, med mulighet for en forlengelse i ytterligere tre år, opplyste Aker Solutions i går.

– Brasil er et nøkkelmarked i offshorebransjen. Vi har vært i landet i nesten fire tiår og vil finne løsninger for å hjelpe Petrobras med å utvinne deres oljeresurser på den mest effektive og bærekraftige måten som er mulig, sier administrerende direktor Luis Araujo.

Dessverre får ikke kontrak-

ten all verden å si for norske ingeniører, ifølge E24. Nettstedet skriver at 87 prosent av alle ressursene vil bli hentet lokalt fra Aker Solutions kontor i Brasil.

Oljeserviceselskapet har 1300 ansatte i Brasil.

Store kutt

I Norge er Aker Solutions i likhet med alle de store oljeserviceselskapene tvunget til å innføre harde tiltak for å kutte kostnader. En fallende oljepris, kombinert med økende effektiviseringskrav fra oljeselskapene har gjort at selskapet har måttet gjennomføre flere runder med nedbemanning.

I mars varslet selskapet at det vil kutte 600 stillinger i subsektorsdivisjonen i løpet av året. Selskapet har også innført midlertidige lønnskutt for ansatte som jobber innen vedlikehold, modifikasjoner og operasjoner, også ledelsen.

NTB
BØRGE SVED
borge.sved@adresseavisen.no

»Elektronisk kommunikasjon

– Bredbånd og mobil like viktig som vei og jernbane

Nødvendig tilgang til bredbånd og mobiltelefon er like viktig som infrastruktur for vei og jernbane, sier samferdselsminister Ketil Solvik-Olsen (Frp).

– Elektronisk kommunikasjon (ekom) er en vesentlig del av hverdagen vår. Nå har vi for første gang et felles dokument som viser retningen for utviklingen av vårt digitale samfunn og hvordan vi kan sikre utbygging av nødvendig infrastruktur for databaserte arbeidsplasser i Norge, sier Solvik-Olsen i forbindelse med presentasjonen av regjeringens nye teknologier og ikke minst nye brukervaner krever ny og oppdatert regulering, sier Solvik-Olsen.

Han sier målet er at 90 prosent av norske husholdninger innen 2020 skal ha et tilbud om en datahastighet på minst 100 megabit per sekund. På lang sikt er målet at alle husstander skal ha tilbud om høyhastighetsbredbånd. NTB

»Oslo Flere utlendinger overnattet på hotell

Norske hoteller hadde 1,63 millioner overnattinger i februar 2016. Det er åtte prosent flere enn i samme måned i fjor. Utlendinger bidro med den største økningen.

Utenlandske gjester sto for 440 000 overnattinger, en økning på 19 prosent. I samme tidsrom gikk tallet på norske

gjester overnattinger opp fire prosent, ifølge Statistisk sentralbyrå (SSB).

46 prosent av overnattingene var knyttet til kurs, konferanser og yrkesovernatting. Løsløstetningen ved hotellene gikk opp med ti prosent og endte på drøyt én milliard kroner. NTB